

Home → Servizi → **Sviluppo organizzativo**

Sviluppo organizzativo

Tefen aiuta i clienti a pianificare e gestire lo sviluppo organizzativo come processo sistematico di lungo termine, finalizzato ad accrescere l'efficienza e l'efficacia del business.

Strategia di gestione delle risorse umane

Adeguamento del capitale umano alla strategia dell'azienda, sviluppo delle competenze, progettazione dell'iter di carriera, promozione della leadership e rafforzamento dell'infrastruttura manageriale e culturale.

Efficacia organizzativa

Allineamento degli assetti organizzativi alla strategia aziendale – struttura organizzativa, definizione delle mansioni, stabilizzazione delle interfacce, processi operativi, gerarchia manageriale ed infrastruttura di controllo.

“Retention plan” per le risorse umane

Definizione di un programma di sviluppo dei dipendenti, mappatura dei talenti e piani di successione per i diversi livelli organizzativi, identificazione degli obiettivi e formulazione di piani d'azione.

Identità aziendale, vision e assimilazione dei valori

Formulazione della vision e dei valori fondanti della azienda “corporate” e delle filiali; traduzione dei valori e della vision in comportamenti operativi e routine di lavoro e successiva interiorizzazione da parte di dipendenti e manager.

Implementazione del cambiamento di lungo termine

Tefen assicura il massimo successo dei grandi progetti di cambiamento, sfruttando pienamente il potenziale inutilizzato delle risorse umane e il potenziale di cambiamento a lungo termine insito nella cultura organizzativa.